



Teil-Personalversammlung MPT-Kräfte Hauptschule

**15.02.2024, Plenarsaal im Schlösschen,
Düsseldorf**

Personalrat Hauptschule Düsseldorf

Der Personalrat stellt sich vor:

Mitglieder des Personalrates

Vorstand



Thorsten Klein
stellv. Vorsitzender



Ruth Reinartz
Vorsitzende



Marion Vittinhoff
stellv. Vorsitzende

Mitglieder des Personalrates



Frank Priesterbach
Büroteam



Andreas Blaswich



Marion Kauzmann

Mitglieder des Personalrates



Frank Klokow



Kirsten Köller



Patricia Ollesch

Mitglieder des Personalrates



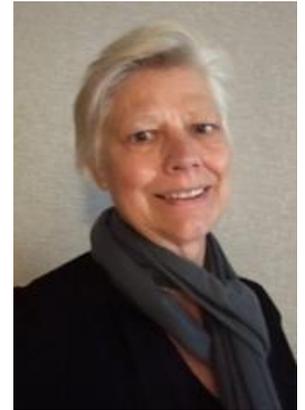
Ali Seamari



**Ilona Slabbers
Ackermann**



Silke Thielmann



Anja Strogies

Tagesordnung



1. Begrüßung
2. Rechtliche Vorgaben für MPT-Kräfte
3. Fragen der Beschäftigten an die Dienststelle
4. Austausch
5. Abschluss

Im Anschluss gibt es Beratungsmöglichkeiten.

Rechtliche Vorgaben

unterschiedliche Rechtsgrundlagen

- MPT im Bereich Integration Erlass 2017
- MPT im Bereich Inklusion Erlass 2018
- MPT im Bereich Inklusion Erlass 2021

Aufgaben MPT Inklusion

2018

- vorwiegend unterrichtsnahe, unterstützende Tätigkeit
- die Schulleitung entscheidet über den Einsatz
- kein eigenverantwortlicher Unterricht zulässig

2021

- pädagogische Unterrichtshilfen
- eigenverantwortliche Vermittlung von Kenntnissen/ Fertigkeiten unter der Verantwortung einer Lehrkraft
- das Inklusionskonzept der Schule trifft konkrete Aussagen über den Einsatz

Eingruppierung

MPT 2018

mit Studium:

S 15 TV-L Sozial- u Erziehungsdienst
gleiche Stufenlaufzeiten ab Oktober 2024
(seit Tarifeinigung vom 09.12.2023)

Erzieher*innen:

EG 9a TV-L

Handwerksmeister*innen:

EG 9a TV-L

Eingruppierung

MPT 2021

mit Studium: (Bachelor/Master)	EG 10 TV-L (Sonderregelungen §44 TV-L / TV-L EntgO-L)
Meister*innen:	EG 9a
Erzieher*innen:	EG 9a
andere Ausbildung: (mind. 3-jährige)	EG 8

Arbeitszeit

gemäß Erlass von 2018

- 39 Stunden 50 Minuten (§ 6 TV-L)
- Die Arbeitszeit umfasst die Unterrichtszeiten sowie die Vor- und Nachbereitung der zu erledigenden Aufgaben

Arbeitszeit

gemäß Erlass von 2021

- tarifrechtliche Sonderregelungen für Lehrkräfte, deshalb wöchentliche Arbeitszeit von 41 Stunden
- **Arbeitszeit** umfasst auch den auf den Unterricht entfallenden Anteil – **28 Stunden**-, der darüberhinausgehende Arbeitszeitanteil steht für Vor- und Nachbereitung des Unterrichts sowie andere Aufgaben im Rahmen der Nr. 1 des Erlasses

Reduzierung

Erlass 2018

- aus Altersgründen

Keine

- Schwerbehinderung

ab GdB 50: keine

ab GdB 80: 39 Stunden

Erlass 2021

- aus Altersgründen

55 Jahre – 1 von 28 WStd. - 40 Std.

60 Jahre – 3 von 28 WStd. –39 Std.

- Schwerbehinderung

ab GdB 50: 39 Std. 50 Min.

ab GdB 80: 39 Std.

Ferienregelung MPT 2018

Ferienregelung wie im Erlass Schulsozialarbeit:

Ferienzeiten über den Urlaubsanspruch hinaus, dienen z.B. der Fort- und Weiterbildung, der Vor- und Nachbereitung, dem Abstimmungsprozess mit der örtlichen Jugendhilfe zur Ausgestaltung der Schul- und Jugendsozialarbeit oder der Arbeit mit Schülergruppen im Rahmen von freiwilligen Ferienangeboten

RdErl. „Beschäftigung von Fachkräften für Schulsozialarbeit in Nordrhein-Westfalen“ vom 23.01.2008, Nr. 3.7

Ferienregelung MPT 2021

Wie bei den Lehrkräften

Ferienzeiten, über den Urlaubsanspruch hinaus, dienen der Fort- und Weiterbildung, der Vor- und Nachbereitung sowie der Wahrnehmung anderer dienstlicher Verpflichtungen, z. B. der

Organisatorischen Vorbereitung des neuen Schuljahres. In der letzten Woche vor Unterrichtsbeginn des neuen Schuljahres müssen sich die Beschäftigten (§1) zur Dienstleistung für schulische Aufgaben bereithalten.

Ihre Fragen und Wünsche

- Unterricht ohne Lehrkraft- Vertretungsunterricht?
- Mangelnde Haltung des Kollegiums zum GL und mangelnde Bereitschaft zur Teamarbeit? Was tun?
- Wunsch, dass die Schulleitungen das Kollegium über die Aufgaben der MPT-Kräfte informieren und dabei eine Abgrenzung zur Schulsozialarbeit und Sonderpädagogik mit aufnehmen.

Ihre Fragen und Wünsche

- Welche Fortbildungen können MPT-Kräfte machen? Wer bezahlt?
- Wer schreibt Förderpläne und Zeugnisse?
- Was passiert mit Überstunden, sind eigener Unterricht und eigene Kurse rechtlich erlaubt?
- Wie sieht es mit Entwicklungsmöglichkeiten und einer höheren Bezahlung aus?
- Einsatz möglichst an einer Schule!

Fragen an die Dienststelle

weitere Informationen

- FAQ zum Erlass 2018

<https://www.schulministerium.nrw/fragen-und-antworten-zum-erlass-multiprofessionelle-teams-im-gemeinsamen-lernen-weiterfuehrenden>

- FAQ zum Erlass 2021

<https://www.schulministerium.nrw/fragen-und-antworten-zum-erlass-multiprofessionelle-teams-im-gemeinsamen-lernen-grundschulen-und>

- Informationen zum Inklusionskonzept

<https://www.schulentwicklung.nrw.de/q/inklusive-schulische-bildung/schulkultur/inklusionskonzept/index.html>

- **BASS APP** – kostenfreie „Bereinigte Amtliche Sammlung der Schulvorschriften des Landes NRW“

Austausch

Aktuelle Informationen,
alle unsere Infos,
Merkzettel, Kontaktdaten,
Formulare und Musterschreiben
finden Sie unter

www.pr-hauptschule.de



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!
Gute Heimfahrt!**

Personalrat Hauptschule Düsseldorf